



威海市人民政府安全生产委员会办公室文件

威安办发〔2022〕39号

转发省政府安委会办公室 省应急厅 关于印发《山东省生产经营单位劳务派遣人员 和灵活用工人员安全管理办法》的通知

各区市人民政府安委会办公室，国家级开发区安委会办公室，南海新区安委会办公室，市政府安委会有关成员单位：

现将山东省人民政府安全生产委员会办公室、山东省应急管理厅《关于印发〈山东省生产经营单位劳务派遣人员和灵活用工人员安全管理办法〉的通知》（鲁应急发〔2022〕7号）转发给你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

(此页无正文)

威海市人民政府安全生产委员会办公室

2022年5月24日



SDPR-2022-0370005

山东省人民政府安全生产委员会办公室 文件 山东省应急管理厅

鲁应急发〔2022〕7号

山东省人民政府安全生产委员会办公室 山东省应急管理厅关于印发《山东省生产经营 单位劳务派遣人员和灵活用工人员 安全管理办法》的通知

各市政府安委会办公室，各市应急管理局，省有关部门、单位：

现将《山东省生产经营单位劳务派遣人员和灵活用工人员安全管理办法》印发给你们，请认真贯彻执行。

山东省人民政府安全生产委员会办公室



山东省应急管理厅

2022年5月17日



山东省生产经营单位 劳务派遣人员和灵活用工人员安全管理办法

第一条 为加强生产经营单位劳务派遣人员和灵活用工人员安全管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国劳动合同法》《山东省安全生产条例》《劳务派遣暂行规定》等法律、法规和规章，制定本办法。

第二条 生产经营单位使用劳务派遣人员和灵活用工人员的安全管理适用本办法。

法律、法规、规章和标准另有规定的，从其规定。

第三条 本办法所称的劳务派遣人员，是指由劳务派遣单位派遣给生产经营单位使用的用工人员。

本办法所称的灵活用工人员，是指除劳务派遣人员外，生产经营单位通过互联网平台、中介服务机构、劳动力市场等渠道雇佣的临时提供劳务服务的其他人员。

第四条 生产经营单位劳务派遣人员和灵活用工人员的安全管理，坚持“谁用工、谁管理、谁负责”的原则。

第五条 生产经营单位应当按照国家有关规定，只能在临时性、辅助性或者替代性工作岗位上使用劳务派遣人员，并依法严格控制劳务派遣人员数量。

生产经营单位原则上不得安排劳务派遣人员和灵活用工人员从事危险岗位工作，确有需要的，应当在经验丰富的职工带领和监护下进行作业。

生产经营单位安排劳务派遣人员和灵活用工人员从事危险作业的，应当指定专门人员进行现场安全管理。

煤矿企业井下作业不得使用劳务派遣人员和灵活用工人员。

第六条 生产经营单位是本单位安全生产工作的责任主体，应当将劳务派遣人员和灵活用工人员纳入本单位统一管理，明确其责任范围和考核标准等内容。

第七条 生产经营单位劳务派遣人员享有安全生产法律法规规定的从业人员的权利，并应当履行相应义务。

生产经营单位灵活用工人员的安全生产权益参照劳务派遣人员予以保障。

第八条 各级行业主管部门和负有安全生产监督管理职责的部门在各自职责范围内，督促生产经营单位加强对劳务派遣人员和灵活用工人员的安全管理。

第九条 县级以上各级总工会应当依法对生产经营单位劳务派遣人员和灵活用工人员使用和管理情况进行监督。

生产经营单位的工会依法组织劳务派遣人员和灵活用工人员参加本单位安全生产工作的民主管理和民主监督，维护其在安全生产方面的合法权益。

第十条 生产经营单位采取劳务派遣方式用工的，应当与劳

务派遣单位订立劳务派遣协议，明确各自承担的安全生产教育和培训职责以及具体内容。

生产经营单位使用灵活用工人员的，应当按照平等自愿、协商一致的原则，与用工人员签订劳务合同。涉及实习学生的，还应当与实习学生委派单位、学生签订三方实习协议，明确劳动安全防护条件和应承担的安全责任。

劳务派遣协议、劳务合同、实习协议应当载明劳动安全卫生以及培训等事项，约定的内容不得违反相关法律法规。

第十一条 生产经营单位使用劳务派遣人员和灵活用工人员的，在签订劳务派遣协议或劳务合同前，应当对拟用工人员进行审核，确保其具备必要的安全生产知识和能力。

涉及特种作业、特种设备作业等特殊岗位的，还应当审核技能职业资格证书等信息。

第十二条 生产经营单位使用劳务派遣人员或灵活用工人员的，应当对其进行岗位安全操作规程和安全操作技能的教育和培训。

矿山、金属冶炼、建筑施工、运输单位和危险物品的生产、经营、储存、装卸单位，必须对新上岗的劳务派遣人员和灵活用工人员进行强制性安全培训，保证其具备岗位安全操作、自救互救以及应急处置等知识和技能后，方能安排上岗作业。

加工、制造业等生产经营单位的劳务派遣人员，在上岗前必须经过厂、车间（工段、区、队）、班组三级安全培训教育，保

证其具备岗位安全操作、应急处置等知识和技能。

第十三条 生产经营单位应当建立劳务派遣人员和灵活用工人员的安全生产教育和培训档案，如实记录安全生产教育和培训的时间、内容、参加人员以及考核结果等。

第十四条 生产经营单位应当教育和督促劳务派遣人员和灵活用工人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程，如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施。

生产经营单位应当关注劳务派遣人员和灵活用工人员的身心状况和行为习惯，对行为异常人员及时进行心理疏导和精神慰藉。

第十五条 生产经营单位应当将生产安全事故隐患排查治理情况向劳务派遣人员和灵活用工人员进行通报。

第十六条 生产经营单位应当为劳务派遣人员和灵活用工人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并督促正确佩戴使用。

第十七条 劳务派遣单位应当依照劳务派遣协议，向生产经营单位派遣符合岗位要求的劳务人员，并对其进行必要的安全生产教育和培训。

第十八条 劳务派遣单位必须依法参加工伤保险，为劳务派遣人员缴纳保险费。

生产经营单位可以视情形为灵活用工人员购买人身意外伤

害保险。

生产经营单位劳务派遣人员因工作遭受事故伤害的，劳务派遣单位应当依法申请工伤认定，生产经营单位应当协助工伤认定的调查核实工作。

第十九条 生产经营单位劳务派遣人员和灵活用工人员在作业过程中，应当严格落实岗位安全责任，遵守安全生产规章制度和安全操作规程，服从管理。

第二十条 生产经营单位劳务派遣人员和灵活用工人员应当掌握本岗位所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急管理的能力。

第二十一条 生产经营单位劳务派遣人员和灵活用工人员从事特种作业、特种设备作业等特殊岗位的，应当依法取得特种作业操作证、特种设备作业人员证等相应资格证书。

第二十二条 生产经营单位劳务派遣人员和灵活用工人员发现事故隐患或其他不安全因素，应当立即向现场安全管理人员或单位负责人报告。

生产经营单位劳务派遣人员和灵活用工人员在发现直接危及人身安全的紧急情况时，有权停止作业或者在采取可能的应急措施后撤离作业场所。

第二十三条 生产经营单位劳务派遣人员和灵活用工人员有权对安全生产工作中存在的问题提出批评、检举、控告；有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。

第二十四条 生产经营单位应当加强对实习学生及其他实习人员的安全生产教育培训和管理，提供必要的劳动防护用品。

实习学生及其他实习人员的委派单位应当协助生产经营单位对实习学生进行安全生产教育和培训。

实习学生委派单位和实习单位应当根据法律、行政法规，为实习学生投保实习责任保险。

第二十五条 中央驻鲁企业和省、市、县（市、区）管企业要发挥表率作用，合理使用劳务派遣人员和灵活用工人员，在危险作业领域减少灵活用工人员。

第二十六条 各级行业主管部门和负有安全生产监督管理职责的部门按照职责权限组织开展生产经营单位劳务派遣人员和灵活用工人员安全管理情况的监督检查，严厉查处全员安全生产责任制落实不到位等违法违规行为。

第二十七条 劳务派遣单位和使用劳务派遣人员的生产经营单位违反有关劳务派遣规定的，由人力资源社会保障部门依法予以处罚。

第二十八条 劳务派遣人员和灵活用工人员不落实岗位责任，不服从管理，违反安全生产规章制度或者操作规程的，由生产经营单位给予批评教育，依照有关规章制度给予相应的处理；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第二十九条 省有关部门、单位根据本办法规定，可制定本行业领域实施办法。

第三十条 本办法自 2022 年 6 月 18 日起施行，有效期至 2027 年 6 月 17 日。

（信息公开形式：主动公开）

山东省应急管理厅办公室

2022 年 5 月 17 日印发

威海市人民政府安全生产委员会办公室 2022 年 5 月 24 日印发
